

**Erklärung zur Unternehmensführung
nach § 289f Abs. 4 des Handelsgesetzbuchs (HGB)**

Aufgrund gesetzlicher Bestimmungen sind bei einer der Mitbestimmung unterliegenden Gesellschaft Zielgrößen für den Anteil von Frauen in Führungspositionen sowie Fristen für die Erreichung der Zielgrößen festzulegen und zu veröffentlichen. Die Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH veröffentlicht daher im Folgenden ihre Erklärung nach § 289f Abs. 4 HGB.

1. Die Gesellschafterversammlung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH hatte in 2021 Zielgrößen für den Frauenanteil von 33,3 % für den Aufsichtsrat und von 33,3 % für die Geschäftsführung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH mit Frist für die Zielerreichung bis zum 31.12.2025 beschlossen. Zum 31.12.2025 ist 1 Frau in dem Aufsichtsrat der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH vertreten, was bei 3 Aufsichtsratsmitgliedern einem Frauenanteil von 33,3 % entspricht. Zum 31.12.2025 sind 0 Frauen in der Geschäftsführung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH vertreten, was bei 2 Geschäftsführungsmitgliedern einem Frauenanteil von 0 % entspricht.

Damit wurde die für den Aufsichtsrat in 2021 festgelegte Zielgröße erreicht. Für die Geschäftsführung konnte die Zielgröße nicht erreicht werden. Zum Zeitpunkt der Festlegung in 2021 wurde davon ausgegangen, dass die Geschäftsführung von 2 auf 3 Mitglieder erweitert wird. Dies ist nicht erfolgt. Bei Entscheidungen über künftige Neubesetzungen wird im Rahmen fachlicher Expertise, persönlicher Eignung sowie Verfügbarkeit die Besetzung mit einer Frau besonders geprüft.

Die Gesellschafterversammlung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH hat im Dezember 2025 erneut Zielgrößen für den Frauenanteil in Aufsichtsrat und Geschäftsführung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH festgelegt. Die von der Gesellschafterversammlung beschlossenen Zielgrößen sind 33,3 % für den Aufsichtsrat und 0 % für die Geschäftsführung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH. Als Frist für die Erreichung beider Zielgrößen wurde der 31.12.2030 festgelegt.

Die Gesellschafterversammlung begründet den Beschluss der 0 %-Zielgröße für die Geschäftsführung folgendermaßen:

Vielfalt, Chancengerechtigkeit und Teilhabe (englisch: Diversity, Equity & Inclusion, DEI) sind fest in den Unternehmenswerten der Bosch-Gruppe verankert, einschließlich

eines zentralen DEI-Projektteams und eines globalen DEI-Netzwerks. Im Rahmen der DEI-Strategie von Bosch werden die individuellen Talente jedes Mitarbeitenden anerkannt und gefördert. Zu den ergriffenen Maßnahmen gehören unter anderem Führungskräfteprogramme, Schulungs- und Mentoring-Programme sowie das Angebot flexibler Arbeitsmodelle wie Teilzeit oder Job-Sharing.

Die Geschäftsführung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH besteht derzeit aus 2 Männern. Eine Erweiterung der Geschäftsführung ist in Anbetracht der Größe der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH nicht geplant. Bei Entscheidungen über künftige Neubesetzungen wird die Besetzung mit einer Frau besonders geprüft.

2. Die Geschäftsführung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH hatte in 2021 Zielgrößen für den Frauenanteil in der ersten und zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung mit Frist bis zum 31.12.2025 von 0 % (für die erste Führungsebene) und 0 % (für die zweite Führungsebene) beschlossen. Zum 31.12.2025 beträgt der Frauenanteil in der ersten Führungsebene 33,3 % und in der zweiten Führungsebene 0 %.

Damit wurden die in 2021 festgelegten Zielgrößen für beide Führungsebenen erreicht.

Die Geschäftsführung der Bosch Sicherheitssysteme Montage und Service GmbH hat im Dezember 2025 Zielgrößen für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung beschlossen. Diese sind 33,33 % für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene und 14,29 % in der zweiten Führungsebene. Als Frist für die Erreichung beider Zielgrößen wurde der 31.12.2030 festgelegt.